Annual Report

Ontario Advisory Council On Multiculturalism And Citizenship

1988/1989

Published by the Ministry of Citizenship. Printed by the Queen's Printer for Ontario, Province of Ontario, Toronto, Canada.

© 1989 Government of Ontario

Copies available from the Ontario Government Bookstore, 880 Bay Street, Toronto for personal shopping. Out-of-town customers write to Publications Services Section, 5th Floor, 880 Bay Street, Toronto, Ontario M7A 1N8 Telephone (416) 965-6015. Toll free long distance 1-800-268-7540; in Northwestern Ontario 0-Zenith 67200.

ISSN 0710-8990
D2099 1/90 1500

Annual Report

Ontario Advisory Council On Multiculturalism And Citizenship

1988/1989

Ontario

Ministry of Citizenship

90-03476/

The Honourable Robert C. Wong
Minister of Citizenship
5th Floor, 77 Bloor Street West
Toronto, Ontario M7A 2R9

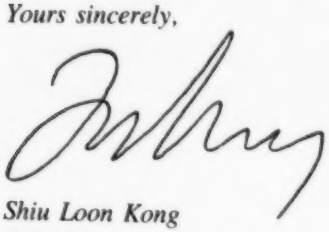
Dear Mr. Wong:

Pursuant to Order-in-Council #2521/84, I have the honour of submitting the fourteenth Annual Report of the Ontario Advisory Council on Multiculturalism and Citizenship for the 1988/89 fiscal year to the Government of Ontario through you.

The report highlights new and ongoing initiatives of the Council, geared to providing a deeper appreciation of multiculturalism in Ontario, and enhancing Canadian citizenship development.

We are grateful for the continuing support of the government and the community as we strive to help build a better society for all.

Yours sincerely,



Shiu Loon Kong
President

Table of Contents

Report of the President 4

History of the Advisory Council 5

Council Activities 6

Full Council Meetings:
September 29–October 1, 1988 6
February 23–25, 1989 6

Regional Committees 7

Task Groups 9

Council Executive, Members, Staff .. 10

Report of the President

Multiculturalism is not only a reflection of demographic reality but, more important, a guiding philosophy to define the quality of Canadian life and society. Both the concept of multiculturalism and its implementation must be developed and adapted as Canada meets the challenge of a fast-changing world.

The Ontario Advisory Council on Multiculturalism and Citizenship has the general mandate of promoting the concept of a multicultural Ontario within its various sectors and service organizations. Our responsibility is twofold: to generate a better understanding of citizenship in a multicultural society, and to help shape policies, practices and services designed to meet the individual and group needs of a diverse population in a society with a pluralistic philosophy.

Members of OACMC come from all walks of life and reflect a range of cultural and community backgrounds throughout Ontario. Together we are attuned to the dynamic needs and aspirations of Ontarians as patterns of their life conditions and styles shift. In turn, we formulate our recommendations according to the collective expertise which grows out of the diverse experience of public concern and services that our members have accumulated. Any success we are able to achieve depends, of course, on the cooperation and good will of the leaders of our government and those citizens who are concerned with our common destiny.

We began the year 1988/89, with a Council firmly committed to promoting a province-wide, government-wide and sectorial-wide implementation of *Multiculturalism: A New Strategy for Ontario.*

Our priorities have been:

1. To provide government with concrete recommendations for improvements to multicultural policies and programs, and the organizational structure of Council.
2. To reinforce a good working relationship with our associate ministry and, through it, with all government ministries in the implementation of the New Strategy.
3. To embark upon a proactive and constructive promotion of multiculturalism in general, and to increase public awareness of the New Strategy in particular.
4. To communicate directly with the public throughout the province in order to publicize the multiculturalism vision, and conversely, to invite input of regional multicultural concerns and needs.
5. To vitalize the human and system resources of the office to service Council business.

As we review our work at the end of the fiscal year, we are able to conclude, with considerable satisfaction, that we have attained our objectives.

A major undertaking of the year was the drafting of a Multiculturalism Act for Ontario. At its full meeting in London in September, 1988, the Council deliberated on the necessity of introducing a multiculturalism act in Ontario so that the vision and goals of multiculturalism would be supported by law. The decision to push for an act was unanimous. The proposal was endorsed by Minister Gerry Phillips and, at his urging, the draft was completed, approved by Council, and submitted to the government on February 21st.

At the Council's second full meeting in February, 1989, we turned our focus to meeting the challenges of the nineties. In our deliberations, it became clear that Citizenship Development Education would be a necessary and effective means of fostering the vision of multiculturalism in our society. At present, Canadian citizenship is not defined and, while such vagueness has its advantages, the implications and possible consequences of this attitude have not been seriously explored. To cite only one example, the small part of Ontario's school curriculum which teaches children about Canada and being Canadian rarely identifies multiculturalism as an important part of the Canadian identity. Thus, we decided that Council members would study the implications of citizenship as they pertain to our future.

Besides promoting the development of policy, OACMC also functions as a public agency which must have an appropriate organizational structure to deal with individuals and groups in a wide range of issues. A number of changes were made to improve our organizational structure in order to create the necessary continuity and stability for the Council to function. Thanks to Minister Gerry Phillips, the Council now has a regular annual appointment process and an Executive Committee whose members, being vice-presidents, manage our regional meetings and channel the feelings and decisions of OACMC members and their communities to the overall decision-making process. It is not easy to imagine the complexity and expense involved in having people from all corners of our vast province converge to meet and share ideas. Some committee members may spend several days on the road to attend a meeting lasting a few hours. If they travel by air, they would face the limitations of connecting flights and unpredictable weather conditions. We greatly appreciate the selfless efforts and generous volunteer spirit of our members who willingly attend eight to ten meetings a year in all areas of the province to deliberate on the important issues of multiculturalism. Overall, the Council's 60 members have contributed a total of 8,000 volunteer hours to foster the cause of multiculturalism in Ontario.

Our services to the public fall into two categories, namely, the day-to-day response to the public who call or write to request information or to launch questions and complaints, and our province-wide outreach program for the promotion of multiculturalism. During a normal week, our office handles approximately 450 telephone calls and 500 pieces of correspondence. Individual Council members are involved in 30 to 80 community functions a year with the result that the Council participates, directly and indirectly, in about 3,000 community activities around the province. During the fiscal year, we conducted 15 community forums and workshops on multiculturalism and citizenship. In addition, I gave speeches at conferences, workshops, and ceremonial occasions organized by such diverse groups as the media, business, government, sister agencies, special commissions, religious organizations, schools, and cultural and community organizations. A more sustained form of communication is our publications. Twice a year we publish a magazine, *Multicultural Ontario*, which is circulated to 3,000 individuals and organizations in government, business and the community. To facilitate internal communication among Council members and government officials, we also publish six issues of the *Newsletter*.

Since most government ministries are committed to implementing the Multiculturalism Strategy, we have seen in 1988/89, a dramatic increase in the number of government task

groups and committees requesting advice and information. Our members participated in 41 such groups, some of which were *ad hoc* in nature, others of which met regularly. Realizing that there is no established body of knowledge on issues of multiculturalism, or a well-founded precedence in practice, we are satisfied that the considerable experience and judgement of Council members were used as a resource for both policy formulation and the design of services.

OACMC operates in accordance with a strategic plan and a budget. While changing circumstances have made it necessary to modify and make additions to our strategic plan from time to time, I am pleased to report that we have been on budget in every quarter, thanks to the able accounting and management of Henry McErlean, our Executive Co-ordinator.

The success of OACMC depends on the goodwill and efforts of many people. We were fortunate to have the vigorous leadership of Minister Gerry Phillips and his Parliamentary Assistant, Mr. Murad Velshi. Their support has been an important source of encouragement for our work. During the past year, in which Ontarians were faced with a number of controversial events concerning human rights and race relations, we received valuable input from many individuals who have only helped to reinforce our conviction that multiculturalism is a fundamental force contributing to the achievement of harmony and prosperity in our pluralistic society. Our staff have had a usually busy year due to the expansion of our work. They must be commended especially for keeping their spirits high under the mounting pressure of work. All Council members contributed conscientiously, lending their experience and wisdom to help shape the work and the decisions of Council. My job was made enjoyable by the warm response we received from communities and organizations throughout the province, and by the willing cooperation of government bodies. I extend grateful thanks to my vice-presidents, Phil Alexander, Bert Allen, Mary Amyotte, Elvira d'Ambrosio, Louise Landriault and Madeline Ziniak, who so ably shared the responsibilities of leadership. Looking forward, I am confident that, on the strength of the foundation laid, OACMC will continue to serve and to provide leadership for our society in its quest of building a prosperous multicultural Ontario.

History of the Advisory Council

Multiculturalism is a Canadian vision. Born of strong historical roots, this vision is shaped by the diverse character of our people and heritage, our humanitarian outlook, our abundant resources, and our emerging place in a changing world.

A central tenet of multiculturalism is the belief in the sanctity of the individual and interpersonal respect. This belief was prominent among the native people as they lived in harmony among nations long before any immigrant set foot on this continent. The same belief constituted the basis of the British North America Act as our French and English founding fathers agreed to respect each other's cultural and linguistic heritages. The Canadian Constitution recognizes diversity as a distinctive character of Canadian nationhood.

On October 8, 1971, Prime Minister Pierre Elliott Trudeau tabled in the House of Commons his government's official response to the recommendations of *Book IV*, a report of the Royal Commission on Bilingualism and Biculturalism which documented the contributions of Canadians of diverse origins. In its statement, the Government of Canada adopted an official policy of multiculturalism within a bilingual framework.

In the ensuing years, both the federal and provincial governments began to promote the multiculturalism policy. In Ontario, this effort was manifested in the establishment of the Heritage Ontario Congress. In 1972, on the basis of a wide consultation, the Congress made the recommendation that the government establish an advisory body on multiculturalism to assist its work. The Ontario Advisory Council on Multiculturalism was formed by an Order-in-Council of the Provincial Government, September, 1973, to advise the government, through the Provincial Secretary for Social Development, on policies with direct implications for Ontario.

The Council's title and mandate were extended to include citizenship in 1979. It then reported to the Legislature through the Minister of Culture and Recreation. The chairmanship which had been a part-time position, was changed to a full-time responsibility.

The Council went through a sunset review in 1984 and was given a five year extension to 1989. It now reports to the Legislature through the Minister of Citizenship.

At its inception, the Council had twenty-three members, most of whom were from large urban areas. Now its membership is sixty. They come from all parts of Ontario. The Council's mandate in 1973 was designed to accommodate the special needs of ethnocultural groups and organizations. The present mandate covers all issues of our society. It specifies the following terms of reference:

- responding to specific government requests for advice relating to policy formulation and program development and delivery;
- examining and commenting on the effectiveness in a multicultural society of the policies, programs and service delivery mechanisms of the ministries and agencies of the Government of Ontario;
- to assist in promoting the concept of a multicultural Ontario as set out in the government's multicultural policy with reference to equality, access and participation, cultural retention and sharing.

Members of the Council are appointed by the Lieutenant-Governor in Council for a three-year term, renewable for a second term. One member of the Council is designated as President at the time of appointment, and up to five members are designated Vice-Presidents. The present presidency is a part-time position.

In June 1987, the Ontario Government announced *Multiculturalism: A New Strategy* to guide the implementation of multiculturalism as a social goal. Among other things, this new thrust significantly expanded the responsibility of the Council. Although the Council reports to the Legislature through the Minister of Citizenship, it lends its expertise to assist many ministries by directly participating in committees and work groups set up to implement multiculturalism. In addition, the Council also proactively promotes public awareness through citizen's forums held around the province, and through its publications such as *Multicultural Ontario*, which is published twice a year. Multiculturalism is now a government-wide goal affecting all communities and all spheres of activity in Ontario.

Council Activities

Full Council Meetings 1988/89

London
September 29–October 1, 1988

The largest meeting in the history of the Ontario Advisory Council on Multiculturalism and Citizenship took place in London, September 29 to October 1. This meeting was the third Full Council meeting to be held outside Metro Toronto since its inception.

Prior to the Council meeting, Council President, Dr. Shiu Loon Kong, attended a function at the University of Western Ontario where he was the guest of honour at a special luncheon. He was also interviewed on London community television and was a special guest of an editorial board conference at the London Free Press newspaper.

London's Mayor, His Worship Tom Gosnell, was the host of a civic reception for Council members, city representa ives and community leaders. Following the reception, Council members adjourned to nearby committee rooms to conduct regional business meetings.

The Honourable Gerry Phillips, Minister of Citizenship, attended the civic reception and participated in Council's first full session on Friday morning where Council members debated the need for an Ontario Multiculturalism Act at great length before giving it their unanimous support. Council also strongly endorsed the creation of a public awareness campaign for Council in Ontario. The Minister expressed his pleasure with the progress of Council in his first year as Citizenship Minister and looked forward to Council's future growth.

The keynote speaker at the following luncheon was Mr. Gordon Hume, President and General Manager of London radio stations CKSL-AM and CIQM-FM, who spoke of the necessity for media to recognize the varied cultural backgrounds of Canadians in media programming.

Dr. Kong expressed his views on the progress of multiculturalism in Ontario during the afternoon session. He urged Council members to examine more fully the ways they can help multiculturalism become a complete reality throughout Ontario.

The Honourable David Peterson, Premier of Ontario, joined Council at the dinner session. In his brief remarks, the Premier thanked Council for its efforts and stressed that he is determined to do everything in his power to "move Ontario from a bicultural past to a multicultural future."

The next day, during the final session, former Council member and Vice-President, Hanny Hassan and other representatives of local communities participated in several panel discussions about their needs and activities.

Toronto
February 23–25, 1989

Toronto was the host city in February of a three day meeting of the Ontario Advisory Council on Multiculturalism and Citizenship. After meeting in Ottawa, North Bay, and London, it was the first time in almost two years that the Full Council met in the provincial capital.

His Worship, Mayor Art Eggleton welcomed Council members to the city at a civic reception at Toronto City Hall. In his remarks, Mr. Eggleton announced that the City of Toronto has declared 1989 to be the Year for Racial Harmony intended to encourage tolerance and respect for the similarities and differences of citizens. Following the reception, Council members met in their own regional committees to address Council regional business.

Council reconvened early the next morning in the Ontario Legislative Building where Council President, Dr. Shiu Loon Kong reviewed a draft document of the proposed "Act Respecting Multiculturalism in Ontario." Council accepted the proposals with great enthusiasm and total support.

The regional convenors then presented reports from their areas and a new region, the Niagara-Golden Horseshoe, composed of former members of the Southwestern region with the addition of several new members, was introduced to the meeting. This regional group was charged with the responsibility of planning the next full Council meeting to be held in Hamilton, in late September.

During the afternoon session, Dr. Kong discussed the accomplishments of Council and highlighted some of the initiatives that it had undertaken since the previous Full Council meeting in London.

The Lieutenant-Governor for the Province of Ontario, the Honourable Lincoln M. Alexander was the host of a special reception for Council members in his suite at Queen's Park. His Honour congratulated members for their contributions in attempting to make Ontario a better province in which to live.

That night, Council members attended a dinner meeting with the Honourable Gerry Phillips, Minister of Citizenship, who urged Council members and invited guests representing a wide range of Ontario's media, business, professional and community leaders to join forces to make Ontario a more sensitive and appreciative society.

On Saturday morning, Ontario Provincial Police Commissioner, T. O'Grady, spoke about employment practices of the police force and unveiled an advertising campaign designed to encourage increased hiring from visible minority groups.

Mr. Murad Velshi, Parliamentary Assistant to the Minister of Citizenship, Mr. Charles Beer, Parliamentary Assistant to the Minister of Education, Mr. Steven Offer, Parliamentary Assistant to the Attorney General, and Mr. Steve Mahoney, Parliamentary Secretary to the Minister of Industry, reviewed the government's initiatives in making their departments more understanding of and sensitive to the multicultural reality of Ontario.

The three days concluded with Dr. Kong providing a strategic plan for Council for its 1989/90 operating year.

Regional Committees

1988/1989 fiscal year proved to be a productive and rewarding period for all of Council's regions as members worked with renewed vigour to accomplish their goals. At regional and combined meetings, working sessions and workshops throughout the year, the Council's regional committees devoted time and effort to the following major issues pertaining to multiculturalism and citizenship:

- Child Care
- Community and Regional Needs
- Education
- Linguistic and Cultural Retention
- Media and Public Relations
- Folk Arts
- Health
- Youth
- Multiculturalism Act for Ontario
- Newcomer Services
- New Multicultural Strategies
- Public Outreach
- Seniors' Concerns

Among the initiatives taken by the regional committees in the past year was the redefining of the regional boundaries according to Ontario Provincial Electoral Districts. As a consequence, Central A and Central B regional committees were temporarily amalgamated, and the new Niagara-Golden Horseshoe Regional Committee was established. In consideration of their redefined boundaries, members quickly undertook the task of identifying their regional needs and priority issues.

Northern Region

Surmounting the obstacles of distance, weather, and transportation difficulties, the Northern Region Committee met regularly to address the following key issues: increased communication among members, prompt responses to government requests, and the promotion of Council in the North. Major topics of inquiry included: the status of the sunset review, the Riznek Report on OACMC, and the government's response to Council's proposal for a Multiculturalism Act. As well, members endeavoured to assess the priority needs of the North.

At a combined meeting of the Northern and Southwestern Regional Committees in May 1988, in Toronto, members reviewed the Radwanski Report on Education and a response was forwarded to the Ministry of Education. Major concerns centred around the need to provide training programmes for guidance teachers which would assist them in becoming more aware and sensitive to ethnocultural diversity. Also considered was the question of the streaming of Ontario secondary school students into basic, general, and advanced courses. Further research into this practice was suggested to ensure that such streaming does not result in the alienation of students.

Northern Region Committee welcomed three new members from Sudbury, Sioux Lookout and Manitouwadge, who significantly enrich the northern team.

Central to the committee's agenda was the members' review of Citizenship Development Education in terms of the nature and significance of citizenship development strategies as applied to all aspects of education. Northern region members studied available materials on citizenship, and in coordination with other regions, discussed and explored work completed on Citizenship Development Education.

Eastern Region

During the first six months of 1988/89, the Eastern Region Committee focussed its attention on public awareness and communications pertinent to OACMC and multiculturalism. Some of the other issues debated were: regional community needs, a promotion programme for multiculturalism, citizenship concerns, and newcomer services. The committee also discussed ways of accessing needed community and social services within the region.

The Eastern Region organized a public forum in Pembroke to promote multiculturalism using as its theme *Richness in Diversity*. The function coincided with the Pembroke Multicultural Festival in which approximately ten thousand people participated in the celebrations. Other events which were organized included: a community function at the Polish Scouts Leadership Camp in Barry's Bay, participation in the Peterborough Festival of Lights, and a community panel discussion in Kingston.

Members submitted a list of recommendations to be incorporated within a proposal for a Multiculturalism Act for Ontario. Later, they met and discussed the draft proposal prepared by a Task Group and forwarded recommendations to the Executive.

In the latter part of the year, the Eastern Region helped to organize public forums in Belleville and Ottawa. These events were well attended and provided an excellent opportunity for OACMC members to meet with leaders and representatives of the respective communities.

Western Region

During the past year, Western Region members have researched and analyzed comprehensive aspects of a proposal for a Multiculturalism Act for Ontario. At several meetings, and especially during the Full Council meeting in Toronto, February 23–25, 1989, members of this region discussed the need for advancing Citizenship Development Education as a fundamental process in securing a caring Canadian society.

As part of a collaborative process with government ministries in implementing their initiatives in accordance with Ontario's Multicultural Strategy, four members of the Western Region were appointed to serve as liaison representatives of Council to the Ministry of Energy, the Minister Responsible for Women's Issues, and the Ministry of Tourism and Recreation.

The Western Region Committee planned and hosted the Full Council meeting held in London, September 29–October 1, 1988. Among many distinguished guests, Council welcomed the Premier of Ontario, the Honourable David R. Peterson, and the Minister of Citizenship, the Honourable Gerry Phillips, at this meeting which proved to be the best attended in Council's history. A major focus of this Full Council meeting was a Multiculturalism Act for Ontario.

Western Region members demonstrated their commitment to promoting an evolving vision of multiculturalism in their communities through newspaper, radio, and television communications. Members ensured Council representation at a host of events including Oktoberfest in Kitchener-Waterloo, the Highland Games in Fergus, Panorama in London, and Carrousel in Windsor. Furthermore, their attendance at a variety of seminars and meetings on race relations and involvement with education, employment equity, newcomer services, policing in a multicuitural environment, and teacher professional development activities, served as one more expression of Council's commitment to promote multiculturalism and good citizenship in Ontario.

Niagara-Golden Horseshoe Region

The newest region of the Ontario Advisory Council on Multiculturalism and Citizenship was established at the Full Council meeting held in Toronto, February 23–25, 1989.

At present, there are eight members of this Regional Committee, most of whom had previously served in the Southwestern Region. These members bring to Council a wide range of experience in multicultural activities and their involvement should considerably enhance the sharing of information and regional expertise.

The Niagara-Golden Horseshoe Region enthusiastically welcomed the opportunity to participate in formulating a recommendation to our provincial government to support Citizenship Development Education in Ontario. Members also reviewed, discussed, and endorsed a proposed Multiculturalism Act for Ontario. The Niagara-Golden Horseshoe Regional Committee had just been established when they accepted the challenge of planning and hosting the next Full Council meeting scheduled for Hamilton, in September, 1989.

Metro Toronto Region

As Council's largest region, Metro Toronto Region made a concerted effort this past year to satisfy the requirements of its expanded role. While attending a busy schedule of meetings, workshops, and community functions, committee members focussed their attention on multicultural education, media visibility, and increased interaction among communities in the region. Other key issues which were examined at a workshop held in June, at Hart House, University of Toronto, included: Ontario Seniors, Ministry of Citizenship programmes for women in distress, and shelter homes.

The committee also perceived a need for a better exchange of information among members about communities and ethnicity, and greater cross-cultural sharing and networking among ethnic communities. Other needs which were identified involved increased coverage in the mainstream media of folk arts and multicultural events, and representation on Council by native and francophone Ontarians.

A sincere welcome was extended to five new members of the committee as well as four members who were reappointed.

At a combined meeting of Central A and Eastern Regions, in August 1988, on the proposed Multiculturalism Act for Ontario, the committee reviewed the recommendations of the Federal Standing Committee on Multiculturalism with respect to Ontario's multicultural needs and formulated eleven recommendations towards the formulation of a draft of a Multiculturalism Act. Similarly, at a special meeting, Central B Region members accepted the recommendations of the Federal Standing Committee on Multiculturalism and suggested that the department in charge of multiculturalism should implement educational programmes on multiculturalism. Central B Region suggested the review of government funding policies for cross-cultural projects. Also discussed were methods of evaluating the effectiveness, at the community level, of the fifty-nine projects undertaken by twenty-two Ontario ministries for the promotion of the New Multicultural Strategy. The committee also reviewed a list of proposed projects and the extent of members' participation in these initiatives.

Before the year end, in keeping with Council's decision at the Full Council meeting in Toronto, February 23–25, 1989, the Metro Toronto Region turned its attention to the issue of Citizenship Development Education. As a result, a resolution was presented and unanimously endorsed at the meeting of August 15, 1988 which urged the government to implement Citizenship Development Education as an integral part of the school curriculum.

Task Groups

Upon commencing our 1988/89 fiscal year, a strategic plan proposal on upcoming business, a yearly schedule of meetings, and a list of required task groups was circulated to members. A concerted effort was made to enhance Council's presence in all sectors of Ontario, improve liaison with government, and implement measures to secure the attainment of Council's goals.

In response to the Ministry of Education's request, the President appointed nine members of Council to serve as resource personnel in the newly established advisory committee to assist in the development of two multicultural resource documents as a part of the initiatives adopted by the Government of Ontario in the comprehensive multiculturalism policy. This committee assisted two writing committees, one for grades seven and eight resource document, *Our Cultural Heritage*, and the other for an elementary/secondary school resource document entitled *A Welcome Guide*. In addition, the Council also participated in the advisory committee to develop a child care policy paper, and the advisory committee on multiculturalism.

Along with the Ministry of Health, the Council plays an important role through its representation in the Advisory Committee on Multicultural Health. This committee was established to advise the Ministry of Health on ways to facilitate access to health care for all Ontarians with improved networking at the community level, receive and share information on how to achieve more culturally sensitive health care services, and work on issues related to health care delivery. This committee was expected to recommend specific action for making new and existing health care programmes more responsive to the needs of people in diverse communities.

Communications between OACMC and provincial ministries resulted in liaison representatives of Council being appointed also to the Ministry of Energy, the Cabinet Office, the Human Resources Secretariat, Ministry of Culture and Communications, Ministry of Municipal Affairs, Ministry of the Environment, Ministry of Correctional Services, Ministry of Tourism and Recreation, Ministry of Agriculture, and the Management Board of Cabinet. With a number of these ministries, an exchange of information pertaining to multiculturalism was immediately arranged and suggestions were tabled for ongoing liaison.

In response to a request from government, OACMC took the task of preparing a proposal for a Multiculturalism Act for Ontario.

Recommendations of all regional committees were incorporated in the deliberation and an official proposal was submitted to the government in February.

Council's Media/Public Relations Committee submitted a proposal for the promotion of multiculturalism across Ontario in 1988/89. In consequence, public forums were arranged in all regions, Full Council meetings continued to be planned in different sectors of the province, and news releases and radio interviews were organized bi-monthly.

Two members of the Ministry of Citizenship and two members of Council were appointed to form a task group on cooperative initiatives. Besides addressing communication and administrative issues, they examined and agreed upon some immediate procedures for publication procurement, and developed other procedures to help the appointment process for Council membership. In addition to enlisting requirements of a Memorandum of Understanding, and guidelines for invitations to events, this task group helped the formulation of a joint promotion programme for multiculturalism.

Ontario Advisory Council on Multiculturalism and Citizenship 1988/89

Executive Committee

Dr. Shiu Loon Kong
President

Prof. Philip Alexander
Vice-President, Western Region

Mr. Herbert J. Allen
Vice-President,
Niagara-Golden
Horseshoe Region

Mrs. Mary Amyotte
Vice-President, Eastern Region

Ms. Elvira d'Ambrosio
Vice-President,
Metro-Toronto Region

Mrs. Louise Landriault
Vice-President, Northern Region

Ms. Madeline Ziniak
Vice-President,
Metro-Toronto Region

Mr. Henry J. McErlean
Executive Co-ordinator (Ex-Officio)

* Mrs. Asha Bidani, Mr. Sam Hahn, Ms. Sandra Peltonen, and Ms. Mila Velshi also served on Council's Executive for a considerable part of the 1988/89 Fiscal Year.

Council Members

Mr. Alfred Abouchar
Willowdale

Mr. Zygmunt Andruskiewicz
Brantford

Mr. James Imre Antaloczy
Hamilton

Mr. Sarkis Assadouria n
Willowdale

Dr. Stanley Bah
Windsor

Mr. Robert Bak
Thornhill

Mr. Ivan Boyko
Hamilton

Mr. Mohammed Brihmi
Toronto

Rabbi Dr. Reuven P. Bulka
Ottawa

Mr. Joseph Busuttil
Windsor

Mrs. Lucia Cardoso
Toronto

Ms. Nina Chahal
Kingston

Mrs. Sokhom Chek
Weston

Mrs. Tilaka Nalini de Zoysa
Brampton

Ms. Alicia Diaz
Mississauga

Mr. Trac Bang (Chuck) Do
Toronto

Prof. Antonio P. Doctor
Windsor

Mr. Hughes Chuk Eng
Willowdale

Mr. Royce W. Fiacconi
Sault Ste. Marie

Ms. Parvin Fotoohi
Toronto

Mrs. Shirley June Fraser
Trenton

Dr. Aida Farrag Graff
Toronto

Mrs. Livia Hachkowski
North Bay

Mr. Vlad Handera
Toronto

Mr. Christos (Chris) Hatziyiannis
Markham

Prof. Frances Henry
Downsview

Mr. Jesus Hernando
Willowdale

Mrs. Ann Ilijanic
Windsor

Ms. Katherine Jack
Thunder Bay

Mr. Salim Kanji
Thornhill

Mr. Jan Kaszuba
Toronto

Mr. Albert Kergl
Hamilton

Mr. Asif A. Khan
Scarborough

Mrs. Emily Krula
Weston

Mr. Francesco Leone
Sudbury

Mr. Chung Fong (Frank) Ling
Ottawa

Mrs. Irene Lukas-Dziki
Toronto

Mrs. Marion Mayman
Nepean

Mr. Dominic Mendes
London

Mrs. Patricia M. Mestern
Fergus

Mrs. Pilar Miguel
Toronto

Mr. Timothy S. Oikawa
Ancaster

Ms. Theresia Palasti
Petersburg

Mr. Milton (Milt) T. Pearson
Willowdale

Mr. Bounchanh Phiphat
Downsview

Mr. Vassilios Piliotis
Windsor

Ms. A. Madeline Pogachar
Grimsby

Dr. Francis B. Sam
Islington

Mr. Saudagar Singh Sidhu
Mississauga

Mr. Ljubomir (Lui) Temelkovski
Markham

Mr. Antonio M. Valente
Kingston

Mr. Morris VandenBaar
Pembroke

Ms. Philomen Wright
North York

Mr. Khaleek M. Yusuf
Willowdale

Council Staff

Mr. Henry J. McErlean
Executive Co-ordinator

Ms. Phyllis Rowe
Administrative Officer

Mrs. Tessie Griarte
Secretary

Ms. Mai Chu
Receptionist

Mrs. Manjula Viswasam
Research Assistant

Mr. Ahmad Saidullah
Research Assistant

Rapport Annuel

Conseil Consultatif Des Relations Civiques Et Multiculturelles De L'Ontario

1988/1989

Publié par le ministère des Affaires civiques
Imprimé par l'imprimeur de la Reine pour l'Ontario
Province de l'Ontario, Toronto (Canada)

© 1989, gouvernement de l'Ontario

En vente à la Librairie du gouvernement de l'Ontario,
880, rue Bay, Toronto.
Pour commander d'autres exemplaires,
prière d'écrire au Service des publications,
880, rue Bay, 5e étage, Toronto (Ontario) M7A 1N8.
N° de téléphone: (416) 965-6015.
Interurbain sans frais: 1-800-268-7540;
Dans le Nord-Ouest de l'Ontario: 0-Zénith 67200.

ISSN 0710-8990
D2099 1/90 1500

Rapport Annuel

Conseil Consultatif
Des Relations Civiques
Et Multiculturelles
De L'Ontario
1988/1989

Ontario
Ministère des
Affaires civiques

L'honorable Robert C. Wong
Ministre des Affaires civiques
77, rue Bloor ouest, 5e étage
Toronto (Ontario) M7A 2R9

Monsieur le Ministre,

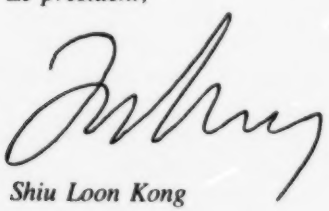
En conformité avec le décret n° 2521/84, j'ai l'honneur de présenter au gouvernement de l'Ontario, par votre entremise, le quatorzième rapport annuel du Conseil consultatif des relations civiques et multiculturelles de l'Ontario pour l'exercice 1988/1989.

Ce rapport souligne les initiatives du Conseil, qu'elles soient nouvelles ou se poursuivent, axées sur une meilleure compréhension du multiculturalisme en Ontario et un plus grand développement des affaires civiques au Canada.

Nous exprimons notre gratitude au gouvernement et à la communauté pour leur soutien continu de nos efforts pour édifier une meilleure société pour tous.

Veuillez agréer, Monsieur le Ministre, l'assurance de ma très haute considération.

Le président,



Shiu Loon Kong

Table des matières

Rapport du président 4

Historique du Conseil consultatif 5

Activités du Conseil 6

Réunions plénieres:
29 septembre-1er octobre 1988 6
23 - 25 février 1989 6

Comités régionaux 7

Groupes de travail 9

Comité directeur, membres, personnel 10

Rapport du Président

Le multiculturalisme n'est pas un simple reflet de la réalité démographique, mais plutôt un principe directeur intervenant dans la définition de la qualité de la vie et de la société canadienne. Le concept du multiculturalisme et sa mise en oeuvre doivent se développer et s'adapter parallèlement au Canada dans le contexte d'un monde en perpétuel changement.

Le mandat du Conseil consultatif des relations civiques et multiculturelles de l'Ontario est de promouvoir le concept d'un Ontario multiculturel dans ses divers secteurs et organisations de services. Notre responsabilité est double: établir une meilleure compréhension des affaires civiques dans une société multiculturelle et aider à élaborer des politiques, pratiques et services conçus pour répondre aux besoins individuels et collectifs d'une population diverse dans une société à caractère pluraliste.

Les membres du Conseil consultatif viennent de tous les milieux et représentent toute une gamme de profils culturels et communautaires de l'Ontario. Nous sommes donc ainsi au diapason des aspirations et besoins dynamiques des Ontariens dont les conditions et styles de vie sont en pleine évolution. Nous formulons ensuite nos recommandations en fonction des compétences collectives qui émanent de l'expérience variée que nos membres ont accumulée dans les domaines des affaires et services publics. Notre succès dépend, bien entendu, de la coopération et de la bonne volonté des chefs de notre gouvernement et de celles des citoyens soucieux de notre destinée commune.

Au début de l'exercice 1988/1989, le Conseil était bien déterminé à promouvoir à l'échelon de la province, du gouvernement et des secteurs la mise en oeuvre de *Multiculturalisme, une stratégie pour l'Ontario.*

Voici quelles étaient nos priorités:

1. Présenter au gouvernement des recommandations concrètes pour améliorer les politiques et programmes multiculturels ainsi que la structure organisationnelle du Conseil.
2. Renforcer les bonnes relations avec notre ministère associé et, par son intermédiaire, avec tous les ministères gouvernementaux pour la mise en oeuvre de la nouvelle stratégie.
3. Entreprendre une promotion proactive et constructive du multiculturalisme en général et sensibiliser davantage l'opinion publique à la nouvelle stratégie en particulier.
4. Communiquer directement avec le public dans l'ensemble de la province pour diffuser la philosophie du multiculturalisme et, inversement, encourager les commentaires sur les préoccupations et besoins multiculturels régionaux.
5. Énergiser les ressources humaines et structurelles de notre bureau pour servir les activités du Conseil.

À la fin de l'exercice financier, nous pouvons conclure avec une grande satisfaction que nous avons atteint nos objectifs.

Un des grands projets de l'exercice a été la rédaction d'un avantprojet de loi sur le multiculturalisme en Ontario. Lors de sa réunion plénière à London en septembre 1988, le Conseil a délibéré sur la nécessité de présenter une loi sur le multiculturalisme en Ontario afin que la philosophie et les buts du multiculturalisme soient appuyés par une législation. Elle a été reconnue à l'unanimité. La proposition a été appuyée par le ministre Gerry Phillips et, sur ses instances, l'avant-projet a été terminé, approuvé par le Conseil et présenté au gouvernement le 21 février.

Lors de la seconde réunion plénière en février 1989, le Conseil a porté son attention sur les défis à relever à l'approche des années quatre-vingt-dix. Au cours de nos délibérations, l'idée s'est imposée que l'éducation civique serait un moyen nécessaire et efficace d'encourager la philosophie du multiculturalisme dans notre société. À l'heure actuelle, la citoyenneté canadienne n'est pas définie et, bien que cette imprécision ait certains avantages, les implications et conséquences possibles de cette attitude n'ont pas été sérieusement envisagées. Pour ne citer qu'un exemple, la très petite partie du programme scolaire en Ontario qui traite du Canada et de la nationalité canadienne identifie rarement le multiculturalisme comme un élément important de l'identité canadienne. C'est pourquoi nous avons décidé que les membres du Conseil étudieraient les implications de la citoyenneté dans le contexte de notre avenir.

En plus de promouvoir l'élaboration de politiques, le Conseil consultatif agit également comme organisme public dont la structure organisationnelle doit être appropriée pour traiter avec les individus et les groupes sur toute une variété de questions. Nous avons apporté un certain nombre d'améliorations à la structure de notre organisation afin de créer la continuité et la stabilité dont le Conseil a besoin pour bien fonctionner. Grâce à M. Gerry Phillips, ministre des Affaires civiques, le Conseil est maintenant soumis à un processus de nomination annuelle régulier et doté d'un comité directeur dont les membres, en tant que vice-présidents, dirigent les réunions régionales et transmettent les sentiments et décisions des membres du Conseil et de leurs communautés pour un processus global de prise de décision. Il n'est pas facile de s'imaginer la complexité et les coEts que cela représente de réunir des gens de tous les coins de la province pour un échange d'idées. Certains membres du comité passent plusieurs jours sur la route pour assister à une réunion qui ne dure que quelques heures. S'ils prennent l'avion, il faut tenir compte des problèmes de correspondance et des aléas météorologiques. Nous apprécions au plus haut point les efforts désintéressés et l'attitude généreuse et bénévole de nos membres qui sont prêts à assister à huit ou dix réunions par an dans tous les coins de la province pour discuter de questions importantes sur le multiculturalisme. Le Conseil compte maintenant 60 membres, qui ont effectué en tout 8 000 heures de travail bénévole pour promouvoir la cause du multiculturalisme en Ontario.

Les services que nous offrons au public sont de deux ordres: les réponses que nous apportons sur une base quotidienne aux membres du public qui téléphonent ou écrivent pour nous demander des renseignements ou nous communiquer leurs questions et réclamations, et notre programme de rayonnement dans toute la province pour la promotion du multiculturalisme. Au cours d'une semaine typique, notre bureau traite environ 450 appels téléphoniques et 500 lettres. Individuellement, les membres du Conseil participent à 30 à 80 manifestations communautaires par an; le Conseil prend donc part, directement ou indirectement, à environ 3000 activités communautaires dans la province. Au cours de l'exercice financier, nous avons organisé 15 carrefours et ateliers communautaires sur le multiculturalisme et les affaires civiques. En outre, j'ai fait des discours lors de

congrès, ateliers et cérémonies organisés par des groupes aussi divers que médias, affaires, gouvernement, organisations soeurs, commissions spéciales, organisations religieuses, écoles ainsi qu'organisations culturelles et communautaires. Il y a également nos publications. Deux fois par an, nous publions une revue, *L'Ontario multiculturelle,* qui est envoyée à 3 000 personnes et organisations dans le gouvernement, le monde des affaires et la communauté. Pour faciliter les communications internes entre les membres du Conseil et les responsables gouvernementaux, nous publions également un bulletin six fois par an.

Étant donné que la plupart des ministères se sont engagés à mettre en oeuvre la stratégie de multiculturalisme, il y a eu en 1988/1989 une augmentation spectaculaire du nombre de groupes de travail et comités gouvernementaux nous demandant avis et informations. Nos membres ont participé à 41 de ces groupes, dont certains avaient un caractère spécial et d'autres se réunissaient régulièrement. Étant donné qu'il n'existe aucun recueil établi de connaissances sur les questions de multiculturalisme ni de jurisprudence pratique, nous avons su mettre à profit l'expérience et le jugement considérables des membres du Conseil, tant pour la formulation de politiques que pour l'élaboration de services.

Le Conseil travaille conformément à un plan stratégique et à un budget. Bien que les circonstances nous aient contraints de temps en temps à modifier et à compléter notre stratégie, je suis heureux d'annoncer que nous sommes restés dans les limites du budget tout au long de l'exercice grâce à la comptabilité et à la gestion compétentes d'Henry McErlean, notre coordonnateur général.

Le succès de la mission du Conseil dépend de la bonne volonté et des efforts de pas mal de monde. Nous avons eu la chance de bénéficier du leadership vigoureux de M. Gerry Phillips, ministre des Affaires civiques et, de son adjoint parlementaire, M.Murad Velshi, dont le soutien nous a beaucoup encouragés. Au cours de l'exercice écoulé, pendant lequel les Ontariens ont été confrontés à un certain nombre de polémiques concernant les droits de l'homme et les relations interraciales, nous avons pu compter sur la contribution précieuse d'un certain nombre de personnes qui n'ont fait que renforcer notre conviction que le multiculturalisme est une force fondamentale qui favorise l'harmonie et la prospérité dans notre société pluraliste. Le personnel a eu un surcroît de travail par suite de notre expansion et il mérite d'être félicité tout particulièrement pour sa bonne humeur et son dynamisme en face de pressions croissantes. Tous les membres du Conseil ont fait leur part consciencieusement et nous ont fait bénéficier de leur expérience et de leur sagesse, ce qui a facilité notre travail et les décisions du Conseil. Ma tâche a été rendue encore plus agréable par l'accueil chaleureux que nous avons re'u de communautés et organisations dans toute la province, et par l'excellente coopération des organes gouvernementaux. Je remercie tout particulièrement mes vice-présidents, Phil Alexander, Bert Allen, Mary Amyotte, Elvira d'Ambrosio, Louise Landriault et Madeline Ziniak, pour leur collaboration compétente. Je ne doute pas qu'à l'avenir, fort des solides bases établies, le Conseil continue de servir et de guider notre société vers l'édification d'un Ontario multiculturel prospère.

Historique du Conseil Consultatif

Le multiculturalisme est une vision canadienne. Cette vision, née de racines historiques solides, a été fa'onnée par la diversité de caractères de nos habitants et de notre héritage, notre attitude humanitaire, l'abondance de nos ressources et notre influence dans un monde en évolution.

Un principe fondamental du multiculturalisme est la croyance dans le caractère sacré de l'individu et le respect mutuel. Cette croyance était très marquée chez les peuples autochtones qui vivaient en harmonie avec d'autres nations bien avant l'arrivée du premier immigrant sur le continent. La même croyance fut à l'origine de l'Acte de l'Amérique du Nord britannique lorsque les pères de la Confédération, tant français qu'anglais, convinrent de respecter leurs héritages linguistiques et culturels mutuels. La Constitution canadienne reconnaît la diversité comme un caractère bien distinct de la nation canadienne.

C'est le 8 octobre 1971 que Pierre Elliott Trudeau, premier ministre du Canada, déposa à la Chambre des communes la réponse officielle de son gouvernement aux recommandations du *Livre IV,* un rapport de la Commission royale sur le bilinguisme et le biculturalisme qui présentait les contributions de Canadiens de diverses origines. Dans sa déclaration, le gouvernement du Canada adoptait officiellement une politique de multiculturalisme dans un cadre bilingue.

Dans les années qui suivirent, les gouvernements fédéral et provinciaux commencèrent à promouvoir une politique de multiculturalisme, qui s'est traduite en Ontario par la création du Heritage Ontario Congress. En 1972, à partir d'une consultation très étendue, le congrès recommanda que le gouvernement établisse un organisme consultatif sur le multiculturalisme pour l'aider dans son travail. En 1973, le gouvernement de l'Ontario créa par décret le Conseil consultatif des relations multiculturelles. Son rôle était de conseiller le gouvernement, par l'entremise du secrétaire de la province aux Affaires sociales, sur des politiques qui influen'aient directement l'Ontario.

Le nom et le mandat du Conseil furent modifiés en 1979 de façon à englober les affaires civiques. Il rendait compte alors à l'Assemblée par l'entremise du ministre de la Culture et des Loisirs. La présidence qui, jusque-là, avait été un poste à temps partiel devint une responsabilité à temps plein.

Le Conseil fit l'objet d'un examen de fin de mandat en 1984 et fut reconduit pour une période de cinq ans jusqu'en 1989. Il rend maintenant compte à l'Assemblée par l'entremise du ministre des Affaires civiques.

À l'origine, le Conseil ne comptait que vingt-trois membres, dont la majorité venait de grands centres urbains. Il en compte maintenant soixante, qui viennent de toutes les régions de l'Ontario. Le mandat du Conseil en 1973 était de répondre aux besoins spéciaux des groupes et organisations ethnoculturels. Le mandat actuel couvre tous les aspects de notre société. Il précise les attributions suivantes:

- répondre aux demandes spécifiques du gouvernement de conseils sur la formulation de politiques ainsi que l'élaboration et l'exécution de programmes;

- examiner et commenter l'efficacité, dans une société multiculturelle, des politiques, programmes et mécanismes de prestation des services des ministères et organismes du gouvernement de l'Ontario;
- aider à promouvoir le concept d'un Ontario multiculturel, tel qu'énoncé dans la politique multiculturelle du gouvernement sur le plan de l'égalité, l'accès et la participation, la perpétuation et l'échange culturels.

Les membres du Conseil sont nommés par le lieutenant-gouverneur en conseil pour une durée de trois ans renouvelable une fois. Au moment de la nomination, un des membres du Conseil est nommé président et cinq au maximum vice-présidents. Actuellement, la présidence est un poste à temps partiel.

En juin 1987, le gouvernement de l'Ontario a annoncé *Multiculturalisme: une stratégie pour l'Ontario* pour guider la mise en oeuvre du multiculturalisme en tant que but social. Entre autres, cette nouvelle initiative a élargi de façon marquée la responsabilité du Conseil. Bien que le Conseil rende compte à l'Assemblée par l'entremise du ministère des Affaires civiques, il fait bénéficier de sa compétence de nombreux ministères, en participant directement à des comités et des groupes de travail organisés pour faire appliquer le multiculturalisme. Le Conseil contribue également à sensibiliser le public par des carrefours qui se tiennent dans toute la province et grâce à des publications comme *L'Ontario multiculturelle*, qui paraît deux fois l'an. Le multiculturalisme est maintenant devenu un but pour l'ensemble du gouvernement qui concerne toutes les communautés et toutes les sphères d'activités en Ontario.

Activités du Conseil

Réunions plénières 1988/89

London
29 septembre-1er octobre 1988

La plus grande réunion dans l'histoire du Conseil consultatif des relations civiques et multiculturelles de l'Ontario s'est tenue à London, du 29 septembre au 1er octobre. C'était la troisième réunion plénière du Conseil à se tenir en dehors de l'agglomération torontoise.

Avant la réunion, le président, M. Shiu Loon Kong, avait assisté à une réception à l'Université de Western Ontario où il était l'invité d'honneur lors d'un déjeuner spécial. Il avait également été interviewé à la télévision communautaire de London et invité à une réunion du comité de rédaction du quotidien London Free Press.

M. Tom Gosnell, maire de London, a donné une réception pour les membres du Conseil, les représentants de la ville et les notabilités des diverses communautés. Après la réception, les membres du Conseil se sont réunis dans des salles voisines pour traiter des affaires régionales.

M. Gerry Phillips, ministre des Affaires civiques, assistait à la réception et a participé à la première séance plénière du Conseil, le vendredi matin, au cours de laquelle les membres ont longuement débattu de la nécessité d'une loi sur le multiculturalisme en Ontario, avant de faire l'unanimité sur ce point. Le Conseil a également appuyé la création d'une campagne de sensibilisation du public pour le Conseil en Ontario. Le ministre a indiqué qu'il était content des progrès du Conseil au cours de sa première année en tant que ministre des Affaires civiques et il a exprimé sa confiance dans la croissance future du Conseil.

Lors du déjeuner qui a suivi, l'orateur était M. Gordon Hume, président et directeur général des stations radiophoniques de London CKSL-AM et CIQM-FM; il a déclaré qu'il était important que les médias reflètent dans leurs programmes la diversité des milieux culturels canadiens.

Au cours de la séance de l'après-midi, M. Kong a exprimé son point de vue sur les progrès du multiculturalisme en Ontario. Il a fortement encouragé les membres du Conseil à examiner plus en détail comment ils peuvent contribuer à faire du multiculturalisme une réalité dans tout l'Ontario.

M. David Peterson, premier ministre de l'Ontario, s'est joint au Conseil pour le dîner. Dans un bref discours, le premier ministre a remercié le Conseil de ses efforts et souligné qu'il était bien décidé à faire le maximum pour «faire passer l'Ontario d'un passé biculturel à un avenir multiculturel.»

Le lendemain, lors de la dernière séance, Hanny Hassan, exmembre du Conseil qui a exercé la vice-présidence, et d'autres représentants de communautés locales ont participé à plusieurs débats sur leurs besoins et activités.

Toronto
23-25 février 1989

En février, Toronto a été l'hôte d'une réunion de trois jours du Conseil consultatif des relations civiques et multiculturelles de l'Ontario. C'était la première fois en presque deux ans, après Ottawa, North Bay et London, que la réunion plénière se tenait dans la capitale provinciale.

M. Art Eggleton, maire de Toronto, a accueilli les membres du Conseil à une réception à l'hôtel de ville de Toronto. Dans son discours, M. Eggleton a annoncé que la ville de Toronto avait décrété 1989 année de l'harmonie entre les races pour encourager la tolérance et le respect des similarités et différences entre citoyens. Après la réception, les membres du Conseil se sont réunis en comités régionaux pour traiter des affaires régionales.

Le Conseil s'est réuni à nouveau le lendemain matin, à l'Hôtel du gouvernement, où le président du Conseil, M. Shiu Loon Kong, a étudié l'avant-projet de la «Loi concernant le multiculturalisme en Ontario.» Le Conseil a accepté les propositions à l'unanimité, avec grand enthousiasme.

Les présidents régionaux ont alors présenté leurs rapports et on a présenté une nouvelle région, Niagara-Golden Horseshoe, composée d'anciens membres de la région Sud-Ouest et de plusieurs nouveaux membres. On a chargé ce groupe régional de préparer la prochaine

réunion plénière du Conseil, qui se tiendra à Hamilton fin septembre.

Pendant la séance de l'après-midi, M. Kong a discuté des réalisations du Conseil et a souligné quelques-unes des initiatives entreprises depuis la réunion plénière précédente de London.

M. Lincoln M. Alexander, lieutenant-gouverneur de la province de l'Ontario, a donné une réception spéciale pour faire de l'Ontario une province encore plus agréable à vivre.

Ce soir-là, les membres du Conseil ont assisté à une réunion-dîner avec M. Gerry Phillips, ministre des Affaires civiques, qui a vivement encouragé les membres du Conseil et les invités, qui représentaient un large éventail des milieux des médias, des affaires, des professions libérales et des associations communautaires, à s'unir pour faire de l'Ontario une communauté plus sensible et plus généreuse.

Le samedi matin, M.T. O'Grady, commissaire de la police provinciale de l'Ontario, a parlé des pratiques d'emploi dans la police et a annoncé une campagne publicitaire visant à encourager l'embauche parmi les minorités visibles.

M. Murad Velshi, adjoint parlementaire du ministre des Affaires civiques,
M. Charles Beer, adjoint parlementaire du ministre de l'Éducation,
M. Steven Offer, adjoint parlementaire du procureur général, et
M. Steve Mahoney, secrétaire parlementaire du ministre de l'Industrie, ont passé en revue les initiatives du gouvernement pour rendre leurs ministères plus sensibles à la réalité multiculturelle de l'Ontario.

Pour conclure cette réunion, M. Kong a présenté une stratégie pour le Conseil pour l'exercice financier 1989/1990.

Comités régionaux

L'exercice financier 1988-1989 a été une période productive et satisfaisante pour toutes les régions du Conseil car les membres ont fait preuve d'une ardeur renouvelée pour atteindre leurs objectifs. Lors de réunions régionales et combinées, de séances de travail et d'ateliers tout au long de l'exercice, les comités régionaux du Conseil ont consacré leur temps et leurs efforts aux importantes questions suivantes dans le cadre du multiculturalisme et des affaires civiques:

- Soins à l'enfance
- Besoins communautaires et régionaux
- Éducation
- Perpétuation linguistique et culturelle
- Médias et relations publiques
- Arts populaires
- Santé
- Jeunesse
- Loi ontarienne sur le multiculturalisme
- Services aux nouveaux Ontariens
- Rayonnement public
- Situation des personnes âgées

L'une des initiatives prises par les comités régionaux au cours de l'exercice écoulé a été de redéfinir les limites régionales selon les circonscriptions électorales provinciales de l'Ontario. En conséquence, les comités des régions centrales A et B ont été temporairement fusionnés et on a établi un nouveau comité pour la région Niagara-Golden Horseshoe. Dans le cadre de ces nouvelles limites, les membres se sont empressés d'identifier les besoins et les priorités de leur région.

Région Nord

Malgré les obstacles de la distance, du climat et des difficultés de transport, le comité de la région Nord s'est réuni régulièrement pour traiter des importantes questions suivantes: meilleure communication entre les membres, réponse rapide aux demandes du gouvernement et promotion du Conseil dans le Nord. Les demandes de renseignements portaient surtoutsur: la position de l'examen de fin de mandat, le rapport Riznek sur le Conseil et la réponse du gouvernement à la proposition par le Conseil d'une loi sur le multiculturalisme. Les membres se sont également efforcés d'évaluer les besoins prioritaires du Nord.

Lors d'une réunion combinée des comités des régions Nord et du Sud-Ouest, en mai 1988, à Toronto, les membres ont examiné le rapport Radwanski sur l'éducation et une réponse a été adressée au ministère de l'Éducation. On s'est surtout préoccupé du besoin de fournir des programmes de formation pour les professeurs d'orientation afin de mieux les sensibiliser à la diversité ethnoculturelle. On a également étudié la question de répartir les élèves du secondaire en Ontario en cours de niveaux fondamental, général et avancé. On a suggéré d'étudier la question plus à fond pour s'assurer qu'une telle répartition ne se traduise pas par l'aliénation des élèves.

Le comité de la région Nord a accueilli trois nouveaux membres de Sudbury, Sioux Lookout et Manitouwadge, qui sont un gros atout pour l'équipe du Nord.

Un point essentiel de l'ordre du jour du comité a été l'examen, par les membres, de l'éducation civique en ce qui concerne la nature et l'importance des stratégies de développement telles qu'elles s'appliquentà tous les aspects de l'éducation. Les membres de la région Nord ont examiné les documents disponibles sur les affaires civiques et, en collaboration avec d'autres régions, ont discuté et exploré ce qui a déjà été fait sur le plan de l'éducation civique.

Région Est

Au cours de six premiers mois de l'exercice 1988-1989, le comité de la région Est s'est concentré sur la sensibilisation du public et les communications en rapport avec le Conseil et du multiculturalisme. Parmi les autres questions discutées: besoins communautaires régionaux, programme de promotion du multiculturalisme, préoccupations des citoyens et services aux nouveaux Ontariens. Le comité a également discuté des moyens d'accès aux services sociaux et communautaires nécessaires dans la région.

La région Est a organisé un carrefour public à Pembroke pour promouvoir le multiculturalisme sur le thème *La richesse dans la diversité*. Cet événement a coïncidé avec le festival multiculturel de Pembroke auquel ont participé environ dix mille personnes. Parmi d'autres événements, citons: une réception communautaire au Polish Scouts Leadership Camp à Barry's Bay, la participation au festival des

lumières de Peterborough et un débat communautaire à Kingston.

Les membres ont présenté une liste de recommandations à incorporer à la proposition de loi ontarienne sur le multiculturalisme. Lors d'une réunion ultérieure, ils ont discuté du projet de proposition préparé par un groupe de travail et adressé des recommandations au comité.

Dans le courant du deuxième semestre, la région Est a aidé à organiser des carrefours publics à Belleville et Ottawa, qui ont attiré beaucoup de monde et ont été une excellente occasion pour les membres du Conseil de rencontrer des notabilités et représentants des communautés respectives.

Région Ouest

Au cours de l'exercice écoulé, les membres de la région Ouest ont examiné et analysé dans son ensemble une proposition de loi ontarienne sur le multiculturalisme. Lors de plusieurs réunions, et particulièrement au cours de la réunion plénière de Toronto du 23 au 25 février 1989, les membres de cette région ont discuté du besoin d'une éducation civique plus poussée dans le cadre d'un processus fondamental propre à garantir une société canadienne généreuse.

Dans le cadre d'un effort de collaboration avec les ministères pour mettre en oeuvre leurs initiatives conformément à la stratégie multiculturelle de l'Ontario, quatre membres de la région Ouest ont été nommés agents de liaison du Conseil auprès du ministère de l'Énergie, du ministre délégué à la Condition féminine et du ministère du Tourisme et des Loisirs.

Le comité de la Région Ouest a organisé la réunion plénière qui s'est tenue à London du 29 septembre au 1er octobre 1988. Parmi les nombreux invités de marque, le Conseil a accueilli M. David R. Peterson, premier ministre de l'Ontario, et M. Gerry Phillips, ministre des Affaires civiques; cette réunion s'est avérée l'une des plus réussies de l'histoire du Conseil. On y a mis tout particulièrement l'accent sur la loi sur le multiculturalisme dont le Conseil espère doter l'Ontario.

Les membres de la région Ouest ont témoigné de leur engagement à promouvoir un multiculturalisme en évolution dans leurs communautés par l'intermédiaire de la presse, de la radio et de la télévision. Les membres ont fait en sorte que le Conseil soit représenté lors de toute une série d'événements, y compris Oktoberfest à Kitchener-Waterloo, les Highland Games à Fergus, Panorama à London et Carrousel à Windsor. De plus, leur participation à une série de séminaires et de réunions sur les relations interraciales et l'intérêt qu'ils témoignent dans les domaines de l'éducation, l'égalité dans l'emploi, les services aux nouveaux Ontariens, la police dans un environnement multiculturel et les activités de perfectionnement professionnel des enseignants, sont une preuve supplémentaire de l'engagement du Conseil à promouvoir le multiculturalisme et le civisme en Ontario.

Région Niagara-Golden Horseshoe

La toute nouvelle région du Conseil consultatif des relations civiques et multiculturelles de l'Ontario a été établie lors de la réunion plénière de Toronto, du 23 au 25 février 1989.

Ce comité régional se compose actuellement de huit membres, qui faisaient pour la plupart déjà partie de la région Sud-Ouest. Leur vaste expérience dans le domaine des activités multiculturelles et leur participation devraient influencer considérablement l'échange d'informations et de savoirfaire entre régions.

La région Niagara-Golden Horseshoe a accueilli avec enthousiasme l'occasion de contribuer à formuler une recommandation auprès du gouvernement provincial pour appuyer l'éducation civique en Ontario. Les membres ont également examiné, discuté et approuvé une proposition de loi ontarienne sur le multiculturalisme. Le comité de la région Niagara-Golden Horseshoe venait juste d'être instauré lorsqu'il a accepté la tâche d'organiser la prochaine réunion plénière du Conseil prévue à Hamilton, en septembre 1989.

Région de Toronto

Les membres de cette région, la plus grande du Conseil, ont fait des efforts concertés cette année pour satisfaire les exigences de leur rôle. Outre un horaire chargé de réunions, ateliers et manifestations communautaires, le comité a concentré son attention sur l'éducation multiculturelle, le contact avec les médias et une interaction accrue entre les diverses communautés de la région. Parmi d'autres questions importantes, examinées lors d'un atelier qui s'est tenu en juin à Hart House, à l'Université de Toronto, citons: personnes âgées, les programmes du ministère des Affaires civiques pour les femmes en détresse et les foyers refuges.

Le comité a également reconnu la nécessité d'un meilleur échange d'informations entre les membres sur les communautés et l'appartenance ethnique, ainsi qu'un plus grand partage interculturel dans les communautés ethniques. D'autres besoins ont été reconnus, comme une couverture accrue des arts populaires et des événements multiculturels par les principaux médias et une représentation au Conseil des Ontariens autochtones et francophones.

Cinq nouveaux membres ont été accueillis au comité et quatre ont vu leur nomination renouvelée.

Lors d'une réunion combinée des régions Est et Centrale A, en août 1988, sur la proposition de loi ontarienne sur le multiculturalisme, le comité a étudié les recommandations du Comité fédéral permanent sur le multiculturalisme au sujet des besoins multiculturels de l'Ontario et a formulé onze recommandations visant à la rédaction d'un avant-projet de loi sur le multiculturalisme. De même, lors d'une réunion spéciale, les membres de la région Centrale B ont accepté les recommandations du Comité fédéral permanent sur le multiculturalisme et suggéré que le ministère chargé du multiculturalisme mette en oeuvre des programmes éducatifs sur le multiculturalisme. La région Centrale B a suggéré d'étudier les politiques de financement du gouvernement pour les projets interculturels. On a également discuté des méthodes d'évaluer l'efficacité, au niveau communautaire, des cinquante-neuf projets entrepris par vingt-deux ministères ontariens pour la promotion de la nouvelle stratégie multiculturelle. Le comité a en outre étudié une liste de projets proposés et le degré de participation des membres à ces initiatives.

Avant la fin de l'exercice, conformément à la décision du Conseil prise lors de la réunion plénière de Toronto, du 23 au 25 février 1989, la région de Toronto a porté son attention sur le problème de l'éducation civique. Une résolution a été présentée et adoptée à l'unanimité lors de la réunion du 15 août 1988, qui recommandait au gouvernement de faire adopter l'éducation civique comme partie intégrante du programme scolaire.

Groupes de travail

Au début de l'exercice financier 1988-1989, on a fait circuler auprès des membres une proposition de plan stratégique sur les tâches à venir, un calendrier des réunions et une liste des groupes de travail nécessaires. Nous avons fait porter nos efforts sur une présence accrue du Conseil dans tous les secteurs de l'Ontario, une liaison améliorée avec le gouvernement et la mise en vigueur de mesures visant la réalisation des objectifs du Conseil.

En réponse à la demande du ministère de l'Éducation, le président a nommé neuf membres du Conseil pour siéger au comité consultatif récemment établi afin d'aider à l'élaboration de deux documents-ressources multiculturels dans le cadre des initiatives adoptées par le gouvernement de l'Ontario pour une politique globale de multiculturalisme. Ce comité a aidé deux comités rédacteurs, un pour un document ressource pour les classes des septième et huitième années, Notre patrimoine culturel, et l'autre pour un document ressource pour écoles élémentaires/secondaires, intitulé *Une nouvelle optique: un guide pour le respect de l'équité raciale et ethnoculturelle.* Le Conseil a également participé par sa représentation au comité consultatif pour l'élaboration d'un document de politiques sur les soins à l'enfance, ainsi que sa participation au comité consultatif sur le multiculturalisme.

Le Conseil joue aussi un rôle important Éainsi que le ministère de la Santéé par sa représentation au Comité consultatif sur les services multiculturels de santé. Le comité a été instauré pour conseiller le ministère de la Santé sur les moyens de faciliter l'accès pour tous les Ontariens aux soins de santé grâce à une communication améliorée au niveau communautaire, l'échange d'informations sur la façon d'établir des services de soins de santé mieux adaptés sur le plan culturel et l'étude de questions apparentées à la prestation des soins médicaux. Ce comité devait recommander des mesures spécifiques pour mieux adapter les programmes de soins de santé nouveaux et actuels aux besoins des diverses communautés.

Par suite de communications entre le Conseil et certains ministères provinciaux, des agents de liaison du Conseil ont été nommés également au ministère de l'Énergie, au Bureau du Conseil des ministres, au Secrétariat des ressources humaines de l'Ontario, au ministère de la Culture et des Communications, au ministère des Affaires municipales, au ministère de l'Environnement, au ministère des Services correctionnels, au ministère du Tourisme et des Loisirs, au ministère de l'Agriculture et au Conseil de gestion du gouvernement. On a immédiatement pris des mesures pour un échange d'informations sur le multiculturalisme avec un certain nombre de ces ministères et présenté des suggestions pour une liaison permanente.

En réponse à une demande du gouvernement, le Conseil s'est chargé de préparer une proposition de loi ontarienne sur le multiculturalisme.

On a incorporé aux délibérations les recommandations de tous les comités régionaux et une proposition officielle a été présentée au gouvernement en février.

Le Comité des relations publiquesèmédias du Conseil a présenté une proposition pour la promotion du multiculturalisme dans tout l'Ontario en 1988-1989. Dans cet esprit, on a organisé des carrefours publics dans toutes les régions, prévu des réunions plénières dans différents secteurs de la province et diffusé bimensuellement des communiqués de presse et interviews radiophoniques.

On a nommé deux membres du ministère des Affaires civiques et deux membres du Conseil pour former un groupe de travail sur les initiatives conjointes. En plus de s'occuper des questions de communication et d'administration, ils ont convenu de quelques procédures immédiates pour la fourniture de publications et ils ont élaboré d'autres procédures pour faciliter le processus de nomination pour les membres du Conseil. Outre un protocole d'entente et des directives pour les invitations aux manifestations communautaires et culturelles, ce groupe de travail a contribué à la formulation d'un programme commun de promotion du multiculturalisme.

Conseil consultatif des relations civiques et multiculturelles de l'Ontario 1988/89

Comité directeur

M. Shiu Loon Kong
Président

M. Philip Alexander
Vice-président, région Ouest

M. Herbert J. Allen
Vice-président,
région Niagara-Golden Horseshoe

Mme Mary Amyotte
Vice-présidente, région Est

Mme Elvira d'Ambrosio
Vice-présidente, région de Toronto

Mme Louise Landriault
Vice-présidente, région Nord

Mme Madeline Ziniak
Vice-présidente, région de Toronto

M. Henry J. McErlean
Coordonnateur général
(de plein droité)

* Mme Asha Bidani, M. Sam Hahn, Mme Sandra Peltonen et Mme Mila Velshi ont également siégé au comité directeur pendant une grande partie de l'exercice 1988-1989.

Membres du Conseil

M. Alfred Abouchar
Willowdale

M. Zygmunt Andruskiewicz
Brantford

M. James Imre Antaloczy
Hamilton

M. Sarkis Assadourian
Willowdale

M. Stanley Bah
Windsor

M. Robert Bak
Thornhill

M. Ivan Boyko
Hamilton

M. Mohammed Brihmi
Toronto

M. Reuven P. Bulka
Ottawa

M. Joseph Busuttil
Windsor

Mme Lucia Cardoso
Toronto

Mme Nina Chahal
Kingston

Mme Sokhom Chek
Weston

Mme Tilaka Nalini de Zoysa
Brampton

Mme Alicia Diaz
Mississauga

M. Trac Bang (Chuck) Do
Toronto

M. Antonio P. Doctor
Windsor

M. Hughes Chuk Eng
Willowdale

M. Royce W. Fiacconi
Sault Ste Marie

Mme Parvin Fotoohi
Toronto

Mme Shirley June Fraser
Trenton

Mme Aida Farrag Graff
Toronto

Mme Livia Hachkowski
North Bay

M. Vlad Handera
Toronto

M. Christos (Chris) Hatziyiannis
Markham

Mme Frances Henry
Downsview

M. Jesus Hernando
Willowdale

Mme Ann Ilijanic
Windsor

Mme Katherine Jack
Thunder Bay

M. Salim Kanji
Thornhill

M. Jan Kaszuba
Toronto

M. Albert Kergl
Hamilton

M. Asif A. Khan
Scarborough

Mme Emily Krula
Weston

M. Francesco Leone
Sudbury

M. Chung Fong (Frank) Ling
Ottawa

Mme Irene Lukas-Dziki
Toronto

Mme Marion Mayman
Nepean

M. Dominic Mendes
London

Mme Patricia M. Mestern
Fergus

Mme Pilar Miguel
Toronto

M. Timothy S. Oikawa
Ancaster

Mme Theresia Palasti
Petersburg

M. Milton (Milt) T. Pearson
Willowdale

M. Bounchanh Phiphat
Downsview

M. Vassilios Piliotis
Windsor

Mme A. Madeline Pogachar
Grimsby

M. Francis B. Sam
Islington

M. Saudagar Singh Sidhu
Mississauga

M. Ljubomir (Lui) Temelkovski
Markham

M. Antonio M. Valente
Kingston

M. Morris VandenBaar
Pembroke

Mme Philomen Wright
North York

M. Khaleek M. Yusuf
Willowdale

Personnel du Conseil

M. Henry J. McErlean
Coordonnateur général

Mme Phyllis Rowe
Agent à l'administration

Mme Tessie Griarte
Secrétaire

Mme Mai Chu
Réceptionniste

Mme Manjula Viswasam
Recherchiste adjointe

M. Ahmad Saidullah
Recherchiste adjoint